

## Accessible Web Platform for Inclusive Disability Employment Opportunities in Sidoarjo

### Platform Web yang Aksesibel untuk Peluang Kerja Inklusif bagi Penyandang Disabilitas di Sidoarjo

Wildan Firdausi Rifa'i<sup>1</sup>, Nuril Lutvi Azizah<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Program Studi Informatika FST-Umsida

[wildanfirdausirifai@gmail.com](mailto:wildanfirdausirifai@gmail.com), [nurillutviazizah@umsida.ad.id](mailto:nurillutviazizah@umsida.ad.id)

**Abstract.** *This research aims to develop a job vacancy website specifically for people with disabilities in Sidoarjo, as a step towards creating an inclusive and accessible platform for them to find work. As awareness of the importance of equality in employment opportunities increases, this website is designed to help job seekers with disabilities connect with companies that support diversity and inclusion. The development method applied is the Waterfall model, which includes the stages of communication, planning, modeling, construction, and deployment. Data collection was conducted through observation, interviews, and documentation studies related to the needs of people with disabilities in the world of work. The results show that this platform can increase the opportunity for people with disabilities to connect with companies that are committed to equal employment opportunities, and make it easier for companies to reach out to talents from disabilities. This case study is expected to be a reference for the development of similar applications in other government agencies.*

**Keywords** - job vacancy website, disabilities, Sidoarjo

**Abstrak.** *Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sebuah website lowongan kerja yang ditujukan khusus untuk penyandang disabilitas di Sidoarjo, sebagai langkah untuk menciptakan platform yang inklusif dan mudah diakses bagi mereka dalam mencari pekerjaan. Seiring dengan meningkatnya kesadaran akan pentingnya kesetaraan dalam kesempatan kerja, website ini dirancang untuk membantu pencari kerja dengan disabilitas terhubung dengan perusahaan yang mendukung keberagaman dan inklusi. Metode pengembangan yang diterapkan adalah model Waterfall, yang mencakup tahapan komunikasi, perencanaan, pemodelan, konstruksi, dan penyebaran. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi terkait kebutuhan penyandang disabilitas di dunia kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa platform ini dapat meningkatkan kesempatan penyandang disabilitas untuk terhubung dengan perusahaan yang berkomitmen pada kesetaraan kesempatan kerja, serta mempermudah perusahaan dalam menjangkau talenta dari kalangan disabilitas. Studi kasus ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pengembangan aplikasi serupa di lembaga pemerintah lainnya..*

**Kata Kunci** – website lowongan kerja, disabilitas, Sidoarjo

## I. PENDAHULUAN

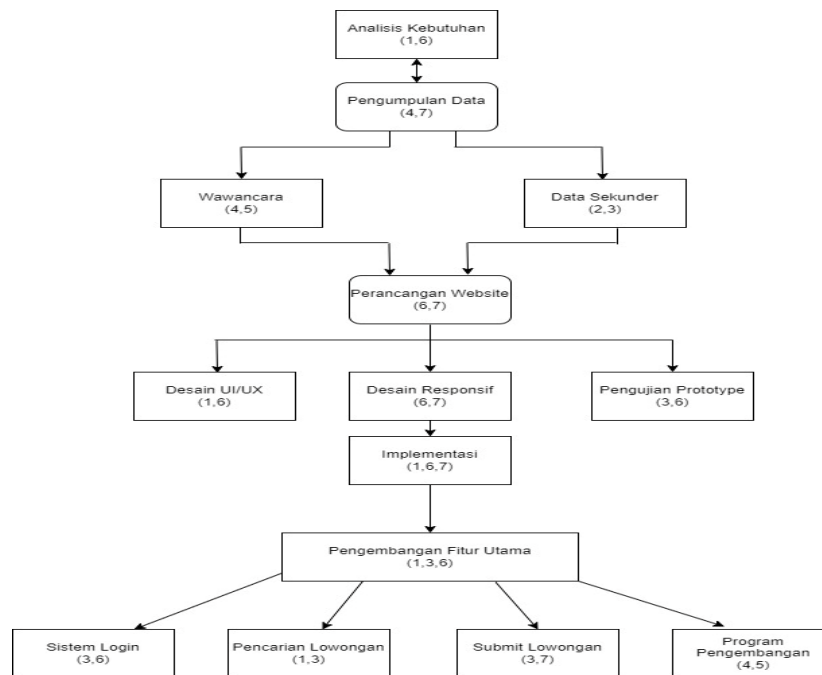
Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Sidoarjo merupakan instansi pemerintah yang bertanggung jawab dalam mengelola ketenagakerjaan di wilayah Sidoarjo. Sebagai lembaga yang berperan penting dalam memfasilitasi hubungan antara pencari kerja dengan perusahaan, Disnaker Sidoarjo memiliki komitmen khusus dalam memberikan perhatian kepada penyandang disabilitas. Pemilihan Disnaker Sidoarjo sebagai tempat Praktek Kerja Lapangan (PKL) didasari oleh beberapa pertimbangan penting. Pertama, Disnaker Sidoarjo memiliki track record yang baik dalam pengembangan sistem informasi ketenagakerjaan yang inklusif. Menurut penelitian Purboningrat et al. (2018), pengembangan platform digital untuk penyandang disabilitas memerlukan pemahaman mendalam tentang kebutuhan specific penggunaanya. Disnaker Sidoarjo telah menunjukkan komitmen dalam hal ini melalui berbagai program dan inisiatifnya.

Masalah mencari pekerjaan bagi penyandang disabilitas masih menjadi tantangan besar. Darmastuti (2019) mengungkapkan bahwa selain karena pendidikan terbatas, mereka juga menghadapi pandangan buruk masyarakat dan

fasilitas yang belum mendukung. Di Sidoarjo sendiri, data BPS menunjukkan kesenjangan yang signifikan antara jumlah pekerja disabilitas dibanding pekerja pada umumnya..

Meskipun pemerintah telah membuat regulasi melalui UU No. 8 tahun 2016 tentang hak kerja penyandang disabilitas (Kerjabilitas.com, 2020), implementasinya masih menghadapi berbagai kendala. Penelitian Maulana (2023) menunjukkan bahwa salah satu hambatan utama adalah terbatasnya akses informasi lowongan kerja yang sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan penyandang disabilitas.

## II. METODE



Gambar 1 Metode Flowchart

### Analisis Kebutuhan (1,6)

Tahapan pertama adalah menganalisis kebutuhan untuk memahami apa saja yang dibutuhkan dalam pengembangan website. Langkah ini melibatkan identifikasi fitur dan fungsi yang diinginkan oleh pengguna atau stakeholder.

### Pengumpulan Data (4,7)

Setelah kebutuhan teridentifikasi, data yang diperlukan untuk pengembangan website dikumpulkan. Data ini dapat diperoleh melalui berbagai cara, seperti wawancara dan penggunaan data sekunder.

### Wawancara (4,5) dan Data Sekunder (2,3)

Pada tahap pengumpulan data, dilakukan wawancara langsung untuk mendapatkan informasi dari stakeholder atau pengguna. Selain itu, data sekunder seperti referensi dari proyek serupa juga digunakan sebagai bahan pertimbangan.

### Perancangan Website (6,7)

Setelah data terkumpul, proses perancangan website dimulai. Pada tahap ini, dibuat desain awal dari website beserta strukturnya, berdasarkan data dan analisis kebutuhan yang sudah dilakukan.

### Desain UI/UX (1,6) dan Desain Responsif (6,7)

Dalam perancangan website, terdapat dua komponen penting, yaitu desain UI/UX untuk meningkatkan pengalaman pengguna serta desain responsif agar tampilan website bisa menyesuaikan dengan perangkat yang berbeda.

### Pengujian Prototype (3,6)

Prototype dari desain website yang telah dibuat diuji untuk melihat apakah fitur-fitur yang dirancang sudah berfungsi sesuai dengan yang diharapkan atau memerlukan revisi.

### Implementasi (1,6,7)

Setelah desain dan prototype diuji, tahap implementasi dilakukan untuk membangun website berdasarkan desain dan fitur yang telah direncanakan.

#### Pengembangan Fitur Utama (1,3,6)

Tahapan ini fokus pada pengembangan fitur utama dari website yang akan menjadi fungsi penting dalam sistem. Fitur utama tersebut meliputi:

Sistem Login (3,6): Membuat sistem autentikasi untuk login pengguna.

Pencarian Lowongan (1,3): Fitur yang memungkinkan pengguna mencari lowongan yang tersedia.

Submit Lowongan (3,7): Fitur untuk memasukkan lowongan baru ke dalam sistem.

Program Pengembangan (4,5): Fitur untuk menyediakan informasi tentang program-program pengembangan yang tersedia di website.

Flowchart ini secara keseluruhan menggambarkan proses dari tahap analisis hingga implementasi dan pengembangan fitur utama untuk memastikan bahwa website yang dibangun memenuhi kebutuhan pengguna.

## 2.1 Subjek Perancangan

Subjek Perancangan dalam proyek ini adalah pembuatan website lowongan kerja yang dipergunakan oleh para disabilitas di wilayah Sidoarjo. Fokus utama dari website ini untuk memberi informasi lowongan pekerjaan pada rekan disabilitas agar memperkecil tingkat pengangguran di wilayah Sidoarjo, yang sebelumnya sangat susah mencari pekerjaan menjadi mudah mencari pekerjaan bagi rekan disabilitas.

## 2.2 Bahan & Platform yang digunakan

- 1) Visual Studio Code  
Visual Studio Code adalah editor kode yang digunakan untuk penulisan dan pengeditan kode sumber. Editor ini menyediakan fitur penyorotan sintaksis, debugging, dan ekstensi untuk mendukung pengembangan frontend dengan berbagai bahasa pemrograman dan framework.
- 2) Web Browser  
Web browser, seperti Google Chrome atau Mozilla Firefox, digunakan untuk menguji dan memverifikasi tampilan serta fungsionalitas aplikasi web. Browser ini memungkinkan evaluasi interaktivitas dan kompatibilitas aplikasi web di berbagai platform dan perangkat.
- 3) HTML, CSS, PHP JavaScript  
Bahasa pemrograman yang digunakan untuk membangun struktur dan tampilan halaman web. HTML digunakan untuk membuat elemen struktural, CSS untuk tata letak visual, PHP untuk menyimpan data secara efektif dan JavaScript untuk interaktivitas.
- 4) Bootstrap  
Framework CSS yang digunakan untuk mempercepat pengembangan UI yang responsif. Bootstrap memudahkan pembuatan layout yang adaptif, sehingga sistem dapat berjalan di berbagai ukuran layar.

## 2.3 Tahapan Perancangan

### 2.3.1 Analisis Kebutuhan

Mengacu pada penelitian Purboningrat et al. [1] yang mengembangkan D'Loker sebagai platform lowongan kerja disabilitas

Mengadopsi pendekatan analisis kebutuhan dari Darmastuti [6] untuk identifikasi kebutuhan spesifik website lowongan kerja disabilitas

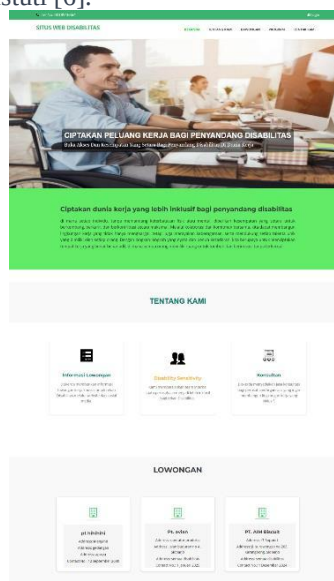
### 2.3.2 Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan dua metode utama yaitu :

1. Metode Wawancara  
Menggunakan pendekatan wawancara stakeholder seperti yang diterapkan dalam pengembangan Si TEKAD [4]  
Mengadopsi metode pengumpulan data dari Solidernews [5] untuk memahami kebutuhan difabel dan perusahaan
2. Metode Data Skunder  
Mengacu pada studi Universitas Brawijaya [2] tentang pengembangan aplikasi lowongan kerja disabilitas

### 2.3.3 Perancangan Website

Pengembangan website dimulai dengan melakukan wawancara dengan penyandang disabilitas untuk memahami kebutuhan dan tantangan yang mereka hadapi saat mencari pekerjaan. Setelah itu, kami merancang kerangka website yang memiliki teks yang mudah dibaca, warna yang kontras, tombol yang besar, dan tampilan yang sederhana. Pengguna dapat mencoba berbagai fitur, seperti membuat akun, mencari lowongan pekerjaan, dan mengirim lamaran. Website ini dirancang agar mudah digunakan oleh semua orang, dengan perhatian khusus pada kontras warna sehingga individu dengan gangguan penglihatan dapat dengan mudah mengenali bagian-bagian penting. Selain itu, setiap gambar dilengkapi dengan keterangan teks untuk membantu pemahaman informasi. Desain ini mengadopsi prinsip aksesibilitas dari D'Loker [1] dan mengikuti panduan UI/UX yang ditetapkan dalam penelitian Darmastuti [6].

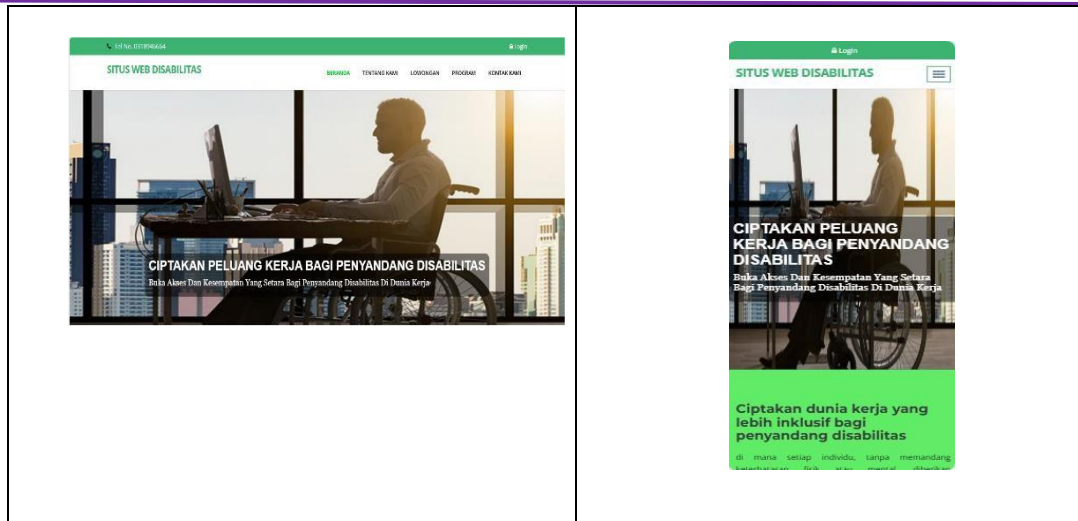


Gambar 2 Tampilan desain aksesibilitas Website

Pada tahap ini, pengujian pengguna dilakukan secara berulang prototipe diuji pada calon pengguna dengan disabilitas yang akan menggunakan situs web. Umpan balik dari pengguna sangat penting untuk perbaikan desain dan aksesibilitas. Mengadopsi metode pengujian dari Kerjabilitas [3] Menggunakan framework pengujian dari penelitian Darmastuti [6] Proses berulang ini terus berlanjut hingga prototipe yang disesuaikan dibuat untuk mengurangi kesalahan interaksi, terutama untuk pengguna dengan kebutuhan aksesibilitas yang berbeda.

Menerapkan konsep responsif dari studi Darmastuti [6] Mengadaptasi pendekatan desain dari MyFindable [7]. Contoh tampilan desktop dan seluler yang responsif ditunjukkan di bawah ini. Sistem ini menggunakan komponen dan grid yang dapat diskalakan agar sesuai dengan berbagai ukuran layar untuk memberikan pengalaman terbaik bagi pengguna.

|         |        |
|---------|--------|
| Dekstop | Mobile |
|---------|--------|



Gambar 3 Tampilan responsive

### 2.3.4 Implementasi

Dalam membangun website lowongan kerja untuk penyandang disabilitas di Sidoarjo, kami menggunakan Bootstrap agar tampilan website bisa nyaman dilihat baik di HP maupun laptop [6]. Website ini dibuat dengan memperhatikan kenyamanan pengguna disabilitas seperti yang sudah diterapkan di Kerjabilitas [3], contohnya kami membuat form-form yang mudah diisi dan memberikan keterangan di setiap gambar agar bisa dibaca oleh pembaca layar. Soal tampilan, kami pilih warna-warna yang tidak membuat mata lelah dan ukuran tulisan yang pas seperti di website MyFindable [7]. Sebelum website ini bisa dipakai, kami mengecek kualitasnya pakai alat khusus bernama WAVE dan Google Lighthouse, plus minta bantuan langsung dari teman-teman disabilitas untuk mencobanya, mirip seperti yang dilakukan Si TEKAD [4]. Di bagian sistem, kami memastikan proses login dan daftar akun aman, dengan fitur pencarian kerja yang gampang seperti di D'Loker [1]. Data-data pelamar kerja, perusahaan, dan info lowongan kami simpan dengan rapi dan aman di database, mengikuti cara yang sudah teruji di Kerjabilitas [3]. Untuk menghubungkan semua sistem ini, kami pakai teknologi REST API seperti di MyFindable [7], dilengkapi pengamanan ekstra untuk jaga data pribadi pengguna.

### 2.3.5 Fitur Utama yang Dikembangkan

Website Lowongan Kerja Khusus Disabilitas di Sidoarjo dilengkapi dengan berbagai fitur yang mendukung pengguna dalam mencari dan mengelola informasi lowongan kerja. Pertama, fitur login memungkinkan pengguna, baik pencari kerja maupun perusahaan, untuk masuk ke sistem dengan menggunakan email dan kata sandi, sehingga mereka dapat mengelola profil, melacak status aplikasi, dan memposting lowongan kerja. Selanjutnya, fitur pencarian lowongan kerja memungkinkan pencari kerja untuk menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan mereka, menggunakan filter berdasarkan kata kunci, jenis disabilitas yang diterima, lokasi, dan kategori pekerjaan.

Selain itu, terdapat fitur submit lowongan kerja yang memudahkan perusahaan untuk memasukkan informasi terkait lowongan yang mereka tawarkan. Dalam fitur ini, perusahaan dapat mengisi detail seperti posisi yang dibutuhkan, persyaratan, lokasi, serta jenis disabilitas yang diterima. Terakhir, website ini juga menawarkan program pengembangan yang menyediakan pelatihan dan pengembangan keterampilan bagi penyandang disabilitas, bertujuan untuk meningkatkan kemampuan mereka agar lebih siap memasuki dunia kerja. Program ini dapat berupa kursus online, workshop, atau pelatihan intensif yang dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan pengguna.

| Fitur                    |                                                                                                                                        |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Login                    | Fitur login memungkinkan pengguna masuk dengan email dan kata sandi untuk mengelola profil, melacak aplikasi, dan memposting lowongan. |
| Pencarian Lowongan kerja | Fitur yang memungkinkan pengguna mencari lowongan pekerjaan dengan aksesibilitas yang sesuai untuk penyandang disabilitas.             |
| Submit Lowongan Kerja    | Fitur bagi perusahaan untuk memposting lowongan pekerjaan yang ramah terhadap penyandang dsanilitas.                                   |
| Program Pengembangan     | Fitur yang menawarkan pelatihan karir khusus bagi penyandang disabilitas untuk meningkatkan keterampilan mereka.                       |

Gambar 4 fitur utama yang dikembangkan

### III. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Hasil Pengembangan Sistem

Pembuatan situs web lowongan kerja yang ditujukan untuk penyandang disabilitas di Sidoarjo telah menciptakan platform yang inklusif dan mudah diakses bagi mereka yang mencari pekerjaan dengan kebutuhan khusus. Situs ini mempermudah proses pencarian dan pendaftaran lowongan kerja, menjadikannya lebih efisien dan praktis. Pengguna dapat mencari lowongan berdasarkan berbagai kriteria, seperti jenis disabilitas, lokasi, dan kategori pekerjaan, yang meningkatkan peluang mereka untuk menemukan pekerjaan yang sesuai. Di samping itu, fitur pendaftaran yang sederhana dan intuitif mengurangi kemungkinan kesalahan dalam pengisian data, sehingga memastikan informasi yang disampaikan akurat dan aman.

Selain itu, keberadaan situs ini juga meningkatkan transparansi dalam proses rekrutmen. Semua informasi terkait lowongan kerja dicatat secara digital dan dapat diakses oleh pihak berwenang, yang memudahkan pengawasan dan memastikan perlakuan adil bagi setiap pelamar. Umpan balik dari pengguna menunjukkan bahwa situs ini memiliki antarmuka yang ramah dan fitur-fitur lengkap yang memudahkan pencari kerja dalam mengakses informasi dan mendaftar. Dengan akses yang dapat dilakukan kapan saja dan di mana saja, situs ini memberikan fleksibilitas lebih bagi penyandang disabilitas dalam mencari peluang kerja, sehingga meningkatkan kemungkinan mereka untuk berkontribusi di dunia kerja.

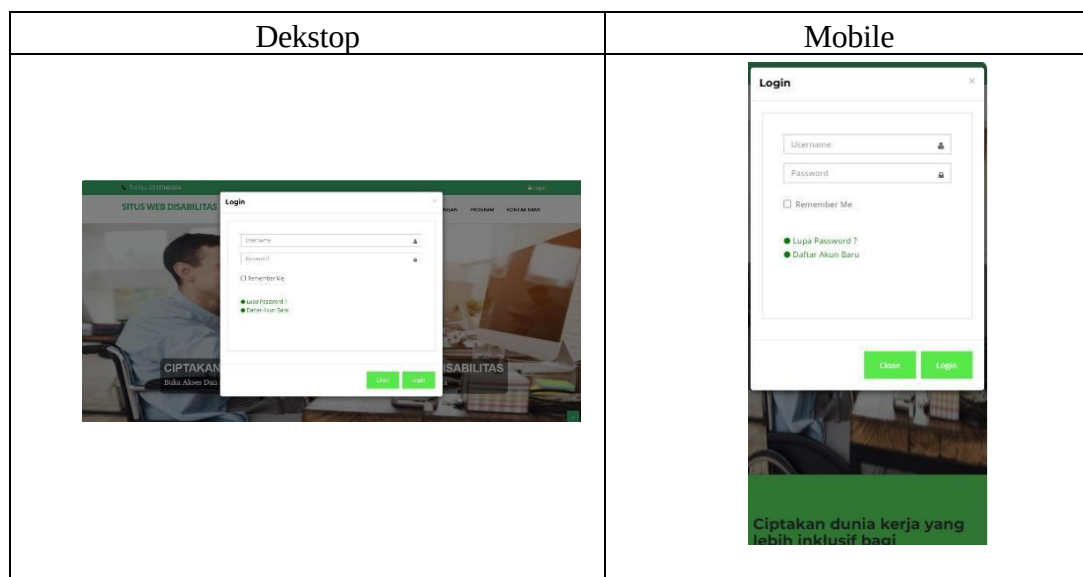
#### 4.2 Hasil Implementasi Front-End

Fungsionalitas, tanggung jawab, dan keselarasan dengan tujuan pengembangan awal merupakan faktor penting dalam menilai hasil implementasi situs web Sidoarjo untuk penyandang disabilitas. Setiap detail yang telah diselesaikan dievaluasi dengan menggunakan kriteria ini untuk menentukan seberapa baik situs web ini dapat memenuhi kebutuhan karyawan dan tujuan yang ingin dicapai oleh proyek.

Proses evaluasi ini memeriksa fitur-fitur yang ada, kemudahan penggunaan, dan bagaimana desain situs web beradaptasi dengan berbagai situasi. Selain itu, umpan balik dari pengguna akan dicatat untuk menilai pengalaman mereka dalam menggunakan platform ini. Dengan demikian, evaluasi ini akan memberikan wawasan berharga tentang efektivitas situs web dalam menyediakan layanan inklusif dan membantu pegawai dengan disabilitas dalam pekerjaan mereka.

##### 4.2.1 Halaman Login

Halaman login situs web lowongan kerja Sidoarjo untuk penyandang disabilitas ini dirancang khusus dengan mempertimbangkan kenyamanan dan keamanan pengguna. Karena kami menggunakan teknologi enkripsi terbaru untuk melindungi informasi pribadi pengguna, Anda dapat merasa aman dalam memasukkan data penting. Selain itu, desain yang ramah pengguna membuatnya mudah dan cepat bagi konsumen untuk masuk. Setelah berhasil login, pengguna akan diarahkan ke area yang disesuaikan dengan kebutuhan dan preferensi mereka, sehingga memungkinkan akses yang lebih efisien dan relevan ke informasi karier yang tersedia. Berikut tampilan Halaman Login dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 4:



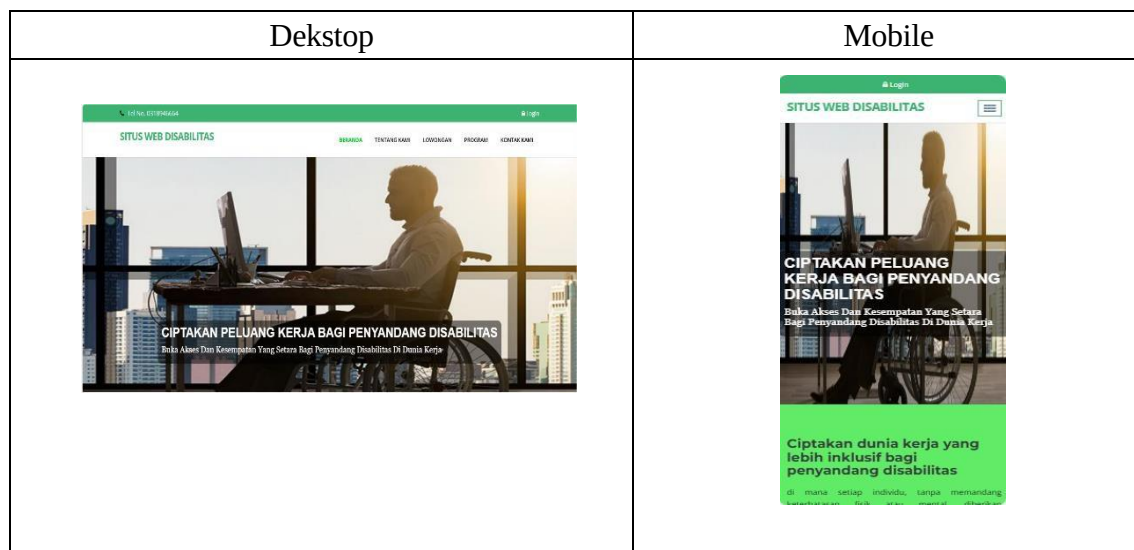
Gambar 5 Halaman login

Gambar Halaman Login Desktop: "Halaman login desktop menampilkan kolom untuk memasukkan email dan kata sandi, dilengkapi dengan tombol 'Masuk' yang besar dan jelas, serta opsi untuk mengingat akun pengguna."

Gambar Halaman Login Mobile: "Halaman login mobile dirancang dengan tampilan yang responsif, menampilkan kolom input untuk email dan kata sandi secara vertikal, dengan tombol 'Masuk' yang mudah dijangkau dan opsi untuk mengingat akun pengguna di bawahnya."

#### 4.2.2 Halaman Beranda / Home

Halaman Beranda, juga dikenal sebagai Halaman Utama, disebut sebagai faktor yang paling penting bagi pengguna sistem. Hal ini menggambarkan bagaimana cara membranding bisnis dengan menggunakan logo dan skema peringatan yang konsisten. Navigasi yang mudah digunakan memudahkan pengguna untuk mengakses berbagai bagian situs web. Menurut evaluasi, pendekatan ini berhasil mencapai tujuan desain yang diinginkan dengan navigasi yang jelas dan elemen-elemen penting seperti lambang dan header perusahaan yang mudah dikenali. Selain itu, responsivitas halaman yang sangat baik di berbagai platform, termasuk desktop dan seluler, memastikan pengalaman pengguna yang konsisten di semua platform. Berikut tampilan Halaman Beranda / Home dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 5:

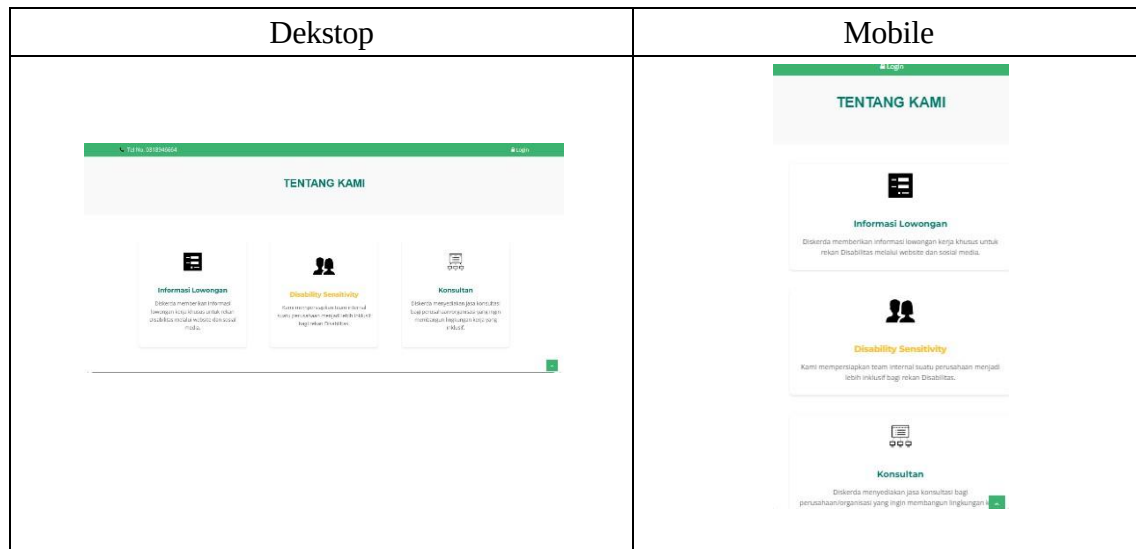


Gambar 6 Halaman beranda / home

Keterangan Gambar Halaman Beranda: "Halaman beranda menampilkan navigasi yang jelas dan intuitif, dengan fitur-fitur utama yang mudah diakses. Di bagian atas, terdapat menu 'Beranda' untuk kembali ke halaman utama, diikuti oleh 'Tentang Kami' yang memberikan informasi mengenai visi dan misi organisasi. Menu 'Lowongan' menyajikan daftar kesempatan kerja terkini, sementara 'Program' menjelaskan berbagai inisiatif dan pelatihan yang kami tawarkan. Terakhir, 'Kontak Kami' menyediakan informasi untuk menghubungi tim kami, memastikan pengguna dapat dengan mudah mendapatkan bantuan atau informasi lebih lanjut."

#### 4.2.3 Halaman Tentang Kami

Bagian Tentang Kami di situs web kami bertujuan untuk memberikan rincian yang ringkas dan mudah dipahami tentang tujuan dan sasaran kami. Kami berdedikasi untuk mengembangkan platform inklusif yang memberikan akses yang adil bagi para pencari kerja berkebutuhan khusus. Berikut tampilan Halaman Tentang Kami dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 6:

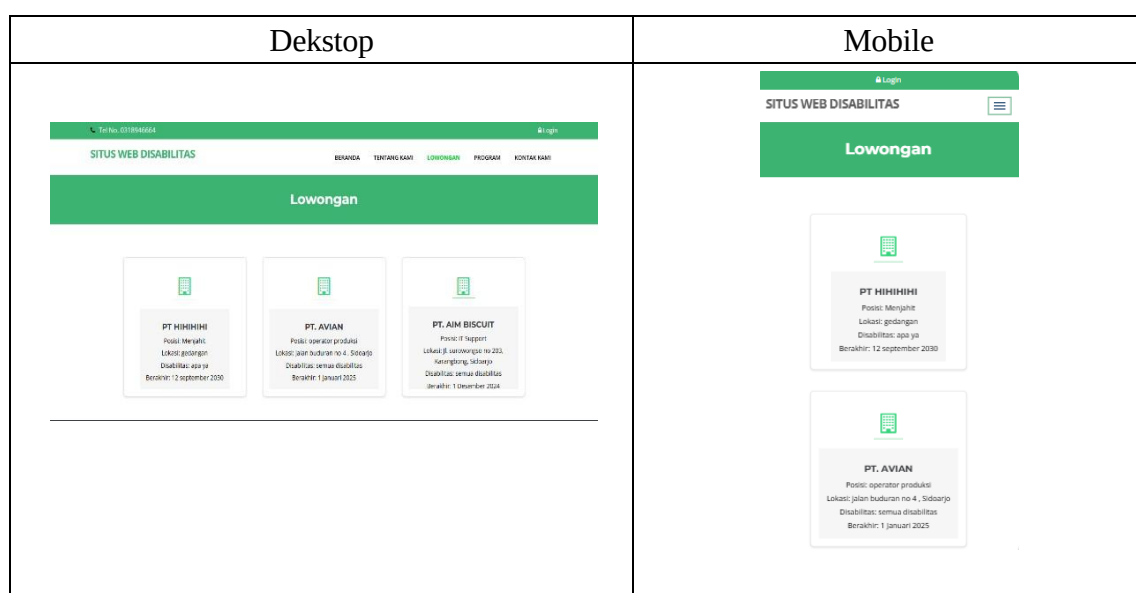


Gambar 7 Halaman tentang kami

Gambar Halaman "Tentang Kami": "Halaman 'Tentang Kami' menampilkan informasi penting mengenai komitmen kami untuk menyediakan lowongan pekerjaan yang sensitif terhadap disabilitas, dengan penjelasan tentang bagaimana kami memastikan aksesibilitas dan inklusi dalam setiap kesempatan kerja. Di bagian ini juga terdapat informasi mengenai layanan konsultan kami, yang siap membantu individu dengan disabilitas dalam mempersiapkan lamaran dan menghadapi wawancara, serta memberikan dukungan yang dibutuhkan untuk mencapai kesuksesan dalam dunia kerja."

#### 4.2.4 Halaman Lowongan

Halaman lowongan di website lowongan kerja khusus disabilitas di Sidoarjo ini dirancang untuk memudahkan para pencari kerja dalam mencari informasi lowongan kerja yang sesuai dengan keahliannya. Halaman ini menggambarkan lowongan yang disajikan secara jelas dan lengkap dengan detail penting seperti lokasi, persyaratan, dan deskripsi pekerjaan. Berikut tampilan Halaman Lowongan i dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 7:



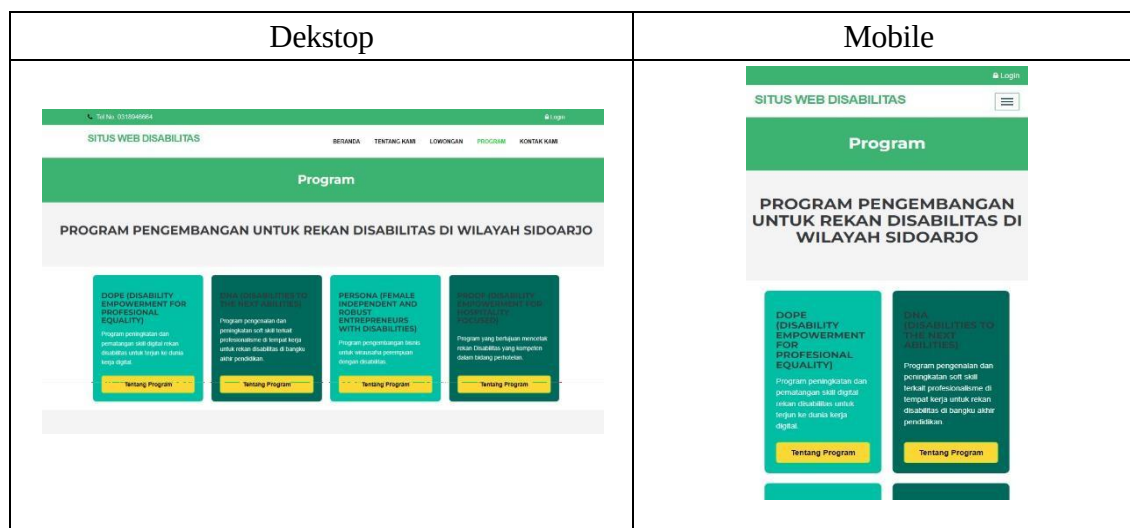
Gambar 8 Halaman lowongan

"Halaman Lowongan menyajikan daftar lengkap kesempatan kerja yang tersedia, dengan filter pencarian yang memudahkan pengguna untuk menemukan posisi yang sesuai dengan kualifikasi dan minat mereka. Setiap lowongan dilengkapi dengan deskripsi pekerjaan, kualifikasi yang dibutuhkan, dan informasi tentang cara melamar. Pengguna juga dapat melihat status lowongan, apakah masih dibuka atau sudah ditutup. Kami berkomitmen untuk menyediakan informasi yang jelas dan transparan, sehingga setiap calon pelamar dapat menemukan peluang yang tepat dan mempersiapkan diri dengan baik untuk proses perekrutan."

#### 4.2.5 Halaman Program

Halaman program ini menyediakan informasi lengkap tentang berbagai program pelatihan dan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan di halaman web Sidoarjo yang didedikasikan untuk pekerjaan yang berhubungan dengan disabilitas. Halaman ini berisi kumpulan program yang membahas deskripsi, jadwal, dan teknik pendaftaran yang dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan penyandang disabilitas.

Pengguna dapat dengan mudah menemukan aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan mereka berkat desain yang intuitif. Bab ini juga memberikan kesaksian dari para mantan peserta untuk menunjukkan manfaat yang diperoleh dari program-program yang telah diuraikan sebelumnya. Dengan ini, kami berdedikasi untuk memberikan pendidikan disabilitas bersama dengan keterampilan yang diperlukan untuk memperpanjang jam kerja. Berikut tampilan Halaman Program dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 8:



Gambar 9 Halaman program

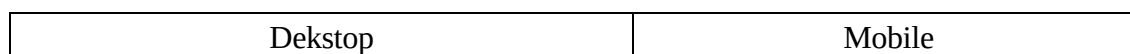
Program Pengembangan Rekan untuk Rekan Disabilitas di Wilayah Sidoarjo "Program ini bertujuan untuk memberdayakan rekan-rekan disabilitas di Sidoarjo melalui pelatihan keterampilan dan peningkatan kapasitas. Dalam program ini, peserta akan mendapatkan bimbingan langsung dari mentor yang berpengalaman, serta kesempatan untuk berkolaborasi dan berbagi pengalaman dengan sesama rekan disabilitas. Kami percaya bahwa dengan dukungan yang tepat, setiap individu dapat mencapai potensi terbaiknya."

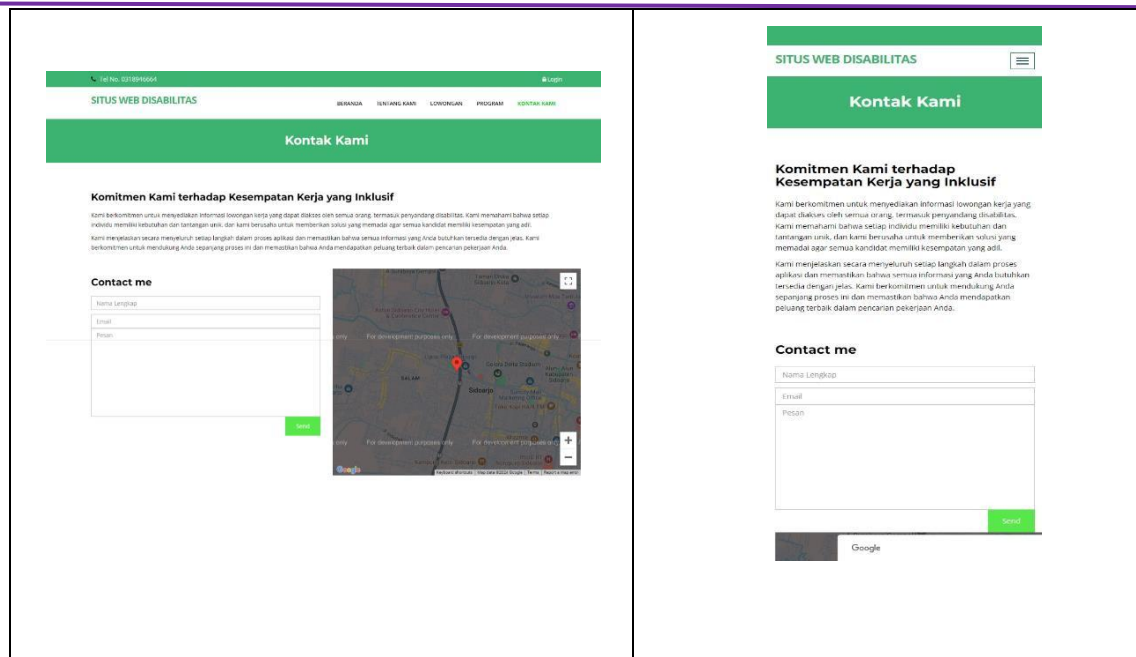
Program Pengembangan untuk Rekan Disabilitas di Wilayah Sidoarjo "Program ini fokus pada pengembangan inklusi sosial dan ekonomi bagi rekan-rekan disabilitas di Sidoarjo. Melalui serangkaian workshop dan kegiatan komunitas, peserta akan diajarkan keterampilan yang relevan untuk memasuki dunia kerja dan berkontribusi secara aktif dalam masyarakat. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang mendukung dan memberdayakan, sehingga semua orang memiliki kesempatan yang sama untuk sukses."

#### Halaman Kontak Kami

Fitur "Kontak Kami" ini memudahkan pengguna untuk terhubung dengan kami dengan menggunakan informasi kontak yang terperinci, seperti alamat email, nomor telepon, dan formulir kontak untuk mengajukan pertanyaan atau memberikan jawaban. Kami menghargai masukan dari pengguna dan berkomitmen untuk memberikan tanggapan yang cepat untuk setiap pertanyaan atau masalah, memastikan bahwa setiap pengguna didukung dan didorong dalam pekerjaan mereka.

. Berikut tampilan Halaman Kontak Kami dalam bentuk perangkat Dekstop dan Mobile pada gambar 9:





Gambar 10 Halaman Kontak Kami

di gambar halaman kontak kami berisi informasi atau visi misi tentang komitmen terhadap kesempatan kerja inklusif, dan table kontak untuk memberikan masukan atau saran serta tempat google maps untuk memudahkan menemukan alamat kami jika ingin mengunjungi kami secara langsung

## 5.1 Kekurangan atau Ketidakramahan Website

### 5.1.1 Deskripsi Kekurangan

Meskipun situs web Sidoarjo yang berfokus pada disabilitas telah dirancang untuk menyediakan aksesibilitas, masih ada beberapa aspek yang belum sepenuhnya dipahami. Salah satu masalah yang telah diangkat adalah kompatibilitas dengan mata awam, di mana beberapa elemen di situs web tidak memiliki deskripsi yang jelas dan ringkas. Hal ini mendorong penggunaan pembaca layar bergantung untuk memahami konten secara efektif. Selain itu, navigasi situs web juga memiliki beberapa kekurangan. Misalnya, tombol dan teks di beberapa area tidak terlalu jelas atau memiliki label yang jelas, sehingga menyulitkan pengguna untuk memahami informasi dengan mudah.

### 5.1.2 Contoh Masalah Aksesibilitas

Halaman lowongan kerja masih memiliki beberapa kesulitan dengan navigasi berbasis keyboard, di mana beberapa fitur tidak dapat diakses tanpa mouse. Selain itu, beberapa elemen visual, seperti logo dan grafik informasi, tidak sepenuhnya dijelaskan dengan teks alternatif, sehingga pengguna tunanetra kesulitan untuk memahami konteks informasi yang ditampilkan.

### 5.1.3 Dampak Kekurangan

Aksesibilitas tempat kerja di Sidoarjo, khususnya bagi karyawan penyandang disabilitas, dapat memberikan dampak yang signifikan terhadap pengalaman mereka. Sistem navigasi berbasis keyboard dapat membantu pengguna dengan kemampuan motorik untuk mengakses fitur-fitur penting, sehingga mereka mungkin tidak dapat mengenali atau menilai produktivitas yang terkait dengan pekerjaan dengan cara yang efisien. Selain itu, penggunaan teks alternatif dalam elemen grafis membantu dalam memahami informasi yang disajikan dan mendorong penggunaan tunanetra untuk mendapatkan konteks yang diperlukan. Akibatnya, hal ini dapat menyebabkan frustrasi dan mengikis kepercayaan. Penyandang disabilitas menggunakan disabilitas mereka untuk mencari pekerjaan dan mengurangi kemampuan mereka untuk mendapatkan informasi yang berguna dan relevan.

### 5.1.4 Rencana Perbaikan

Beberapa perbaikan akan dilakukan pada situs lowongan kerja di Sidoarjo untuk mengatasi masalah aksesibilitas bagi individu dengan disabilitas. Pertama, perubahan pada desain antarmuka akan dilakukan untuk memastikan semua elemen navigasi dapat diakses dengan mudah menggunakan keyboard, termasuk penambahan pintasan yang ramah pengguna. Kedua, untuk memastikan bahwa pengguna dengan gangguan penglihatan dapat memahami konten, semua elemen visual akan dilengkapi dengan deskripsi tertulis alternatif yang jelas. Selain itu, untuk menjamin bahwa semua konten dapat diakses tanpa hambatan, kompatibilitas dengan perangkat bantu, seperti pembaca layar, akan ditingkatkan. Terakhir, optimasi mobile juga akan dilakukan agar fungsionalitas dan tampilan situs dapat disesuaikan dan mudah digunakan di berbagai ukuran layar.

## IV. KESIMPULAN

### 6.1 Ringkasan Hasil

Proyek pengembangan website lowongan kerja khusus disabilitas di Sidoarjo telah berhasil menciptakan platform ramah disabilitas yang memudahkan pencari kerja dalam mengakses informasi lowongan secara efisien. Meskipun telah dirancang dengan mempertimbangkan kebutuhan pengguna disabilitas, masih ada beberapa kekurangan yang perlu diperbaiki, seperti navigasi berbasis keyboard yang kurang optimal dan kurangnya deskripsi teks alternatif pada elemen visual.

Walaupun demikian, website ini sudah dapat digunakan dan memberikan akses yang lebih baik dibandingkan platform sebelumnya, memungkinkan pengguna menemukan informasi lowongan yang sesuai dengan kemampuan dan kualifikasi mereka. Dengan rencana perbaikan seperti penyesuaian desain antarmuka dan peningkatan kompatibilitas dengan alat bantu, diharapkan website ini dapat lebih memenuhi kebutuhan pengguna disabilitas. Ini tidak hanya akan meningkatkan aksesibilitas, tetapi juga memberikan pengalaman yang lebih baik dalam mencari pekerjaan, sehingga lebih banyak penyandang disabilitas dapat memanfaatkan peluang kerja dan meningkatkan inklusivitas di masyarakat.

### 6.2 Saran Pengembangan Selanjutnya

Untuk mengatasi kekurangan yang ada pada website lowongan kerja khusus disabilitas di Sidoarjo, Terdapat beberapa langkah penting perlu diambil :

#### 1. Meningkatkan Kompatibilitas dengan Layar

Sangat penting untuk memastikan bahwa setiap elemen, seperti tombol dan tautan, dijelaskan dengan cara yang jelas dan terperinci. Hal ini akan membantu pengguna tunanetra memahami cara kerja setiap bagian.

#### 2. Meningkatkan Navigasi Berbasis Keyboard

Prioritaskan peningkatan navigasi berbasis keyboard dengan menyoroti pintasan yang memudahkan pengguna untuk menavigasi antar area. Pastikan semua elemen navigasi dapat diakses tanpa mouse, sehingga pengguna dengan keterbatasan motorik dapat memahami situs web secara lebih menyeluruh.

#### 3. Melakukan Penelitian Aksesibilitas yang Menyeluruh

Lakukan penelitian aksesibilitas secara metodis dengan melibatkan penyandang disabilitas dalam proses penelitian. Ini akan memberikan wawasan berharga dari pengalaman mereka dan membantu mengidentifikasi area yang membutuhkan perhatian. Metode yang dapat digunakan termasuk observasi diam dan sesi umpan balik.

#### 4. Pendidikan dan Pelatihan untuk Siswa Desain

Pendidikan dan pelatihan bagi para siswa yang mempelajari prinsip-prinsip desain dasar sangat penting. Memastikan bahwa semua orang memahami pentingnya aksesibilitas pada setiap tahap pengembangan akan membantu menciptakan situs web yang lebih ramah bagi penyandang disabilitas.

Dengan keterbatasan ini, diharapkan situs web akan menjadi alat yang lebih efektif untuk membantu para penyandang disabilitas menemukan peluang kerja yang sesuai.

## REFERENSI

- [1] Purboningrat, R. S. J., Wicaksono, A. K. G., & Faisal, I. F. (2018). D'Loker: Aplikasi Lowongan Pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas. *Jurnal Ilmu Komputer*, 1(1), 12-15.
- [2] Irawati, D. (2018). Universitas Brawijaya Ciptakan Aplikasi Lowongan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas. *Kompas..*
- [3] Kerjabilitas.com. (2020). Sistem Informasi Jaringan Sosial Karir bagi Penyandang Disabilitas di Indonesia. *Kerjabilitas*.
- [4] Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri. (2023). Launching Si TEKAD (Sistem Informasi Tenaga Kerja Disabilitas). *Dinas Tenaga Kerja Wonogiri*.
- [5] Solidernews.com. (2023). Lahirnya Si TeKaD, Aplikasi Berbasis Web Mempermudah Difabel dan Perusahaan dalam Akses Kerja. *Solider News*.
- [6] Darmastuti, D. (2019). Rancang Bangun Website Penyedia Lowongan Kerja Disabilitas Kabupaten Pasuruan. *SPIRIT*, 11(1), 39-46.
- [7] Maulana, M. G. (2023). Pencarian Kerja bagi Disabilitas Berbasis Website (Studi Kasus: MyFindable). Diss. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- [8] R. Sanjaya and D. Irawan, "Design of an inclusive digital platform for training and distribution of human resources in improving accessibility and opportunities for persons with disabilities," *Golden Ratio of Data in*

- Summary, vol. 4, no. 2, pp. 765–780, 2024, doi: 10.52970/grdis.v4i2.738.
- [9] “Inclusive hiring through technology: A recruitment platform for individuals with intellectual disabilities,” *Procedia CIRP*, vol. 128, pp. 31–36, 2024, doi: 10.1016/j.procir.2024.05.091.
- [10] F. Fajriani and F. Wicaksono, “Pengaruh tingkat keparahan kesulitan dan penggunaan internet terhadap status bekerja penyandang disabilitas di Indonesia,” *INKLUSI*, vol. 10, no. 2, pp. 237–256, 2023, doi: 10.14421/ijds.100206.
- [11] A. Jetha et al., “Divided in a digital economy: Understanding disability employment inequities stemming from the application of advanced workplace technologies,” *SSM - Qualitative Research in Health*, vol. 3, Art. no. 100293, 2023, doi: 10.1016/j.ssmqr.2023.100293.
- [12] S. L. Fisher, C. E. Connelly, and S. Bonaccio, “Reactions of applicants with disabilities to technology-enabled recruitment and selection: A research agenda,” *International Journal of Selection and Assessment*, vol. 32, no. 2, pp. 182–194, 2024, doi: 10.1111/ijsa.12456.
- [13] S. L. Fisher, S. Bonaccio, and C. E. Connelly, “AI-based tools in selection: Considering the impact on applicants with disabilities,” *Organizational Dynamics*, vol. 53, no. 1, Art. no. 101036, 2024, doi: 10.1016/j.orgdyn.2024.101036.
- [14] E. Pertiwi, V. C. D. Suchendar, R. M. Purnagunawan, and F. Hadiyanto, “Do skills matter in influencing employment for people with disabilities? Exploring the role of ICT skills and education,” *Jurnal Ketenagakerjaan*, vol. 20, no. 1, 2025, doi: 10.47198/jnaker.v20i1.480.
- [15] P. M. Sari, N. Bachtiar, E. Ariyanto, and F. P. Putra, “Digital inclusion and labor market outcomes for persons with disabilities in Indonesia: A comparative 3SLS study of entrepreneurial and non-entrepreneurial pathways,” *Cogent Economics & Finance*, vol. 13, no. 1, 2025, doi: 10.1080/23322039.2025.2559041.